



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนิดาภา เรือนแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/(นางสาวมยุรี...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวมยุรี ไชยสุภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายณรงค์เดช ไชยมูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายพัฒนพงษ์ ไชยสุภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เชียงใหม่ และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงานส่วน ตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและ ข้าราชการประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับภารกิจถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร	- ดำเนินการสรรหา บุคลากรสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการสรรหา บุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ว่าง	- ไม่มี - ไม่มี	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานที่มากขึ้น
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งสายงาน ครบทุกตำแหน่งสายงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมทำกิจกรรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กรใน การทำงานร่วมกัน และได้ แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง เพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะ ประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมยกย่องชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ดำเนินการประกาศ ยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมี ขวัญและกำลังใจในการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพมาก ขึ้นและมีแรงผลักดันในการ พัฒนาตนเองยิ่งขึ้น	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	- กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงานออก กำลังกายหลังเลิกงาน ทุกวัน	พนักงานได้มีกิจกรรมการออก กำลังกายร่วมกันภายใน หน่วยงานสม่ำเสมอและทำให้ สุขภาพร่างกายของพนักงาน แข็งแรงขึ้น	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)	- กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนสุขภาพกาย ใจ โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี	พนักงานได้ตรวจสุขภาพ ประจำปี เพื่อสุขภาพที่ดีของ พนักงาน	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
	- โครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้าน สุขภาพของพนักงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร ทำให้พนักงานมี ความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่สาบ ตาม ประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่สาบ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินตามหลักเกณฑ์ครบ ทุกคน	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๖ ส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	- ประชุมแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน ทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	บุคลากรและพนักงานทุกคน รับทราบและเข้าใจในประมวล จริยธรรมพร้อมนำเป็น แนวทางปฏิบัติงาน	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
	- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	บุคลากรและพนักงานทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมและมีความเข้าใจในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๗ นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	ส่งเสริมให้บุคลากรพนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายอาชีพโดยอนุญาตและสนับสนุนให้พนักงานได้เข้าสอบคัดเลือกหรือเปลี่ยนสายงานให้สูงขึ้น	บุคลากรและพนักงานทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายอาชีพมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอพร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่
ที่ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

เรื่องเดิม

ตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องค้ พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานกาเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการ ดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องค้ พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องค้ พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

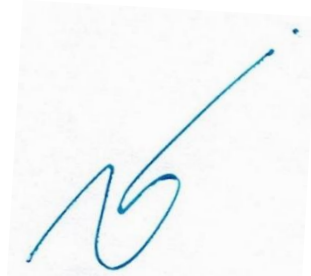
ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานกาเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวชนิดาภา เรือนแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวมยุรี ไชยสุภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

.....
.....

(ลงชื่อ)



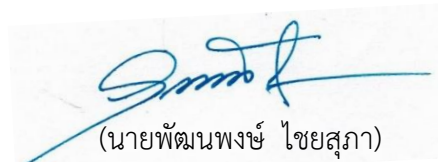
(นายณรงค์เดช ไชยมูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายพัฒนพงษ์ ไชยสุภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๒
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๒
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๒
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๙

ปัญหาและอุปสรรค

การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน ภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

**สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่**

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ-สกุลผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	นายณรงค์เดช ไชยมูล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	-	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	นายปรีชา คุณแสน	มีผู้ครองตำแหน่ง
สำนักปลัด								
๓	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	นางสาวมยุรี ไชยสุภา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	นางสาวชนิดาภา เรือนแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	นายมิตร ศรีหมอก	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ส.อ.หญิงวิลาวัลย์ ไชยสุภา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	นักจัดการงานทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	นางสาวบุญนำ นิยรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	นางสาวพัชรา ตะถาขัด	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	พนักงานตักแต่งสวน	ตามภารกิจ	นายบุญส่ง อินตะนิ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	นายกฤษณะ อินตานี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	นางสาววดีณี จำปาศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	นายหน่อแก้ว ฝั้นเฟือ	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองคลัง								
๑๓	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางสาวมยุรี มีชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	นางสาวจิราภรณ์ ไชยสุภา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	นางสาวนิตยา จิตรนาน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	นางสาวชฎาภรณ์ ยะมะโน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองคลัง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	นางสาวจันทกานต์ พรหมมา	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง								
๑๘	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	นายวัชรินทร์ นนทาวาสี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองช่าง	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	นายอนุศาสน์ มณีรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ	นายพลกฤต บุตรดี	มีผู้ครองตำแหน่ง

**สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่**

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ-สกุลผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๒๑	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ต้น	-	ตำแหน่งว่าง
๒๒	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	นายอภิพัฒน์ อักษรทับ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ต้น	-	ตำแหน่งว่าง
๒๔	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครู	ครูผู้ช่วย	-	ตำแหน่งว่าง
๒๕	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครู	คศ.๒ ชำนาญการ	นางสาวสายสุนีย์ กลั่นยา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครู	คศ.๑	นางธัญญรัตน์ จะหละ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๗	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ครู	คศ.๑	นางสมพร พะแป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๘	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	นางสาวคณิงนิจ สุวรรณทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๙	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	นางอำไพร บุญวงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	นางนงลักษณ์ อุตมะติง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	นางสาวอริศรา เตมิจะ	มีผู้ครองตำแหน่ง

กองสวัสดิการสังคม								
๓๒	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	นางสุพรรณิ อุตมะติง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๓	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองสวัสดิการสังคม	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	นายศุภชัย วรรณรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๔	เชียงใหม่	สะเมิง	อบต.แม่สาบ	กองสวัสดิการสังคม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	-	ตำแหน่งว่าง

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	-	-	-	-	ไม่มี

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	-	-	-	-	ไม่มี

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	-	-	-	-	ไม่มี

พ้นจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑.	-	-	-	-	ไม่มี

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาอบรมหรือฝึกอบรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องที่ได้รับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑.	นางสาวมยุรี มีชัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคา สะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-laas ประจำปี ๒๕๖๕	๒๘ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒.	นายวัชรินทร์ นนทวาสี	ผู้อำนวยการกองช่าง	เสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาและบริหาร จัดการน้ำบาดาลสำหรับ อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ ในท้องที่ จังหวัดเชียงใหม่	๓๑ ต.ค. - ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓.	นายวัชรินทร์ นนทวาสี	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของ ราชการและการใช้ค่า K	๗ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕	สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย
๔.	นางสาวชฎาภรณ์ ยะมะโน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๕.	นางสาวชฎาภรณ์ ยะมะโน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	การฝึกอบรมผู้ใช้งานของ อปท. ของ โครงการจ้างดำเนินการบูรณาการทะเบียน ทรัพย์สินของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นระบบสารสนเทศโปรแกรมแผนที่ ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๓ ก.พ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องที่ได้รับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๖.	นางสาวรติณี จำปาศรี	คณงานทั่วไป	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางและวิธีการการจัดทำ โครงการพัฒนาเพื่อบริการสาธารณะ หรือกิจกรรมสาธารณะในแผนพัฒนา ท้องถิ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๙ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๗.	นางสาวจิราภรณ์ ไชยสุภา นางสาวชฎาภรณ์ ยะมะโน	จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี	การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่น ที่ ๒	๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๘.	นายปรีชา คุณแสน นางสาวรติณี จำปาศรี นางสาวชนิดาภา เรือนแก้ว นางสาวมยุรี ไชยสุภา นางสาวมยุรี มีชัย นางสาวจิราภรณ์ ไชยสุภา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง จพง.การเงินและบัญชี	การอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖	๑ มี.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๙.	นายวัชรินทร์ นนทวาสี ว่าที่ร้อยตรี อภิวัฒน์ อักษรทับ	ผู้อำนวยการกองช่าง นักวิชาการศึกษา	การอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖	๒ มี.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องที่ได้รับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑๐.	นางสาวชนิดาภา เรือนแก้ว นางสาวสายสุนีย์ กลั่นยา	นักทรัพยากรบุคคล ครู ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิควิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา อปท. ตาม ข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การเขียนแผนการ จัดการเรียนรู้ คลิปบันทึกการสอน คลิปสภาพปัญหาที่มา และแรง บันดาลใจ และผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน เพื่อนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA”	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	สำนักวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๑.	นางสาวชนิดาภา เรือนแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน “กลยุทธ์พัฒนางานบุคคล” รุ่นที่ ๗	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ
๑๒.	ว่าที่ร้อยตรี อภิวัฒน์ อักษรทับ นางสาวสายสุนีย์ กลั่นยา	นักวิชาการศึกษา ครูชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๐ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องที่ได้รับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑๓.	นายณรงค์เดช ไชยมูล นางสาวมยุรี ไชยสุภา นางสาวพัชรา ตะถาขัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข เพื่อ รองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการ สาธารณสุข สังกัด อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๔.	นางสาวมยุรี ไชยสุภา นางสาวพัชรา ตะถาขัด	หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมการจัดการของเสีย อันตรายจากชุมชน จ.เชียงใหม่	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๕.	นางสาวชนิตาภา เรือนแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ของ อปท.	๙ – ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๑๖.	นายณรงค์เดช ไชยมูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมและสัมมนาทาง วิชาการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำ และพิจารณาร่างเทศบัญญัติ/ ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ และเทคนิคการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ก่อนสิ้นปีงบประมาณรายจ่าย ประจำปี”	๑๒ – ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	สมาคมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องที่ได้รับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑๗.	นางสาวนิตยา จิตรนาน นางสาวจันทกานต์ พรหมมา	เจ้าพนักงานพัสดุ คณงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การกำหนดรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) การกำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ และเอกสารซื้อหรือจ้าง และการใช้งานระบบ e-GP ระยะที่ ๕ การควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ” รุ่นที่ ๑	๗ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๘.	นายปรีชา คุณแสน นางสาวจิราภรณ์ ไชยสุภา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๑๙.	ว่าที่ร้อยตรี อภิพัฒน์ อักษรทับ นางสาวสายสุนีย์ กลั่นยา	นักวิชาการศึกษา ครูชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและการบริหารงบประมาณทางการศึกษาประจำปี ๒๕๖๖	๕ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องที่ได้รับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๒๐.	นางสาวมยุรี ไชยสุภา	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๑.	นางสาวสายสุนีย์ กลั่นยา	ครูชำนาญการ	อบรมโครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเด็กปฐมวัย จังหวัดเชียงใหม่ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัย”	๒๑ - ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๒.	นางสาวสายสุนีย์ กลั่นยา	ครูชำนาญการ	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี โดยใช้ไฟล์ EXCEL อัตโนมัติของหน่วยงาน ภายใต้ สังกัดโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนานุบาล และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๕ - ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม