**4. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 1.วินัย | 1.ความหมาย    2.ประเภท | 1.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน 2.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย  1.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) 2.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) | 1.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2545  1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 21 |
| 2.การดำเนินการทางวินัย | กระบวนการดำเนินการทางวินัย | - การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ การตั้งเรื่องกล่าวหา , การสืบสวนหรือสอบสวน , การพิจารณาความผิดและโทษ , การสั่งลงโทษหรืองดโทษ , การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด | 1.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2545 หน้า 25-115 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 3.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย | มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น 72 ข้อ | 1.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ (ข้อ 1-21) กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง 2.ข้อกำหนดด้านวิธีสบัญญัติ (ข้อ 22-72) เป็นวิธีการดำเนินการทางวินัยทั้งกระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 1-72 |
| 4.การอ้างกฎหมาย | กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี 1.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย 3.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธณณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด | -เมื่อจะอ้างกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น(อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น -จะอ้างมาตรฐานกลางหรือมาตรฐานทั่วไป ไม่ได้ | 1.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของแต่ละ ก.จังหวัด |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 5.การชี้มูลและการตั้งเรื่อง เพื่อดำเนินการทางวินัย | 1.เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย 2.นายกฯ ไม่ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหามูลความผิดอีก 3.การดำเนินการทางวินัย อาจเกิดจาก (1)มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่แน่นอน และระบุกรณีที่กล่าวหา ซึ่งปรากฎตัวผู้กล่าวหา (2)ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา/หรือบุคคลอื่น ฯลฯ ตรวจพบความผิด ซึ่งเป็นกรณีสงสัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน (3)หน่วยงานของรัฐชี้มูลให้ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทวง ทบวง กรม สตง.หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ | 1.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริงเสียก่อน 2.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ อาจสอบสวนโดย (1)ดำเนินการเอง (2)มอบหมายผู้อื่น (3)ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ (4)ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง(1)-(4)ต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้ ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวทราบ ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา  3.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตามแบบ สว.1) ขึ้นทำการสอบสวน แล้วดำเนินการตามแบบ สว.2 ถึง สว.6 (กรณี สตง.ชี้มูล ให้ตรวจสอบก่อนว่าแจ้งให้ทำอะไร หากสอบขอเท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริงก่อน | 1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท 0809.2/ว195 ลงวันที่ 8 กันยายน 2548 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นค 1011/ว19 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2547 เรื่องวิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง 2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 20 3.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว143 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2546 |

4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 6.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี สตง.หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ชี้มูล | ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรง | 1.ถ้าเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง) 2.ถ้าเป็นวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง | หากเป็นหนังสือ สตง.สังเกตได้จากท้ายหนังสือ เช่น "ให้ดำเนินการทางวินัย ตามควรแก่กรณี" และให้รายงานทุก 60 วัน มักเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัยร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น น่าเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้รายงานทุก 90 วัน เป็นต้น |
| 7.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล | ให้ให้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาโทษ ได้เลย | 1.ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก 2.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารณาโทษเลย 3.รายงาน ก.จังหวัดตามหลักเกณฑ์ฯ | 1.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา 92 |
| 8.การสอบสวนตามที่นายกฯ เห็นสมควร (วินัยอย่างไม่ร้ายแรง) | อำนาจการสั่งสอบสวนต้องเริ่มต้นจากนายกฯ | 1.กรณีการสอบสวนมาแล้วโดยหน่วยงานอื่น หากนายกฯ จะลงโทษทางวินัยโดยไม่สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล) 2.นายกฯ อาจสอบสวนเองหรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้ | 1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.2/ว195 ลงวันที่ 8 กันยายน 2548 2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ 20 3.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว143 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2546 |

5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 9.การยืมตัวกรรมการสอบสวนจากสังกัดอื่น | 1.เมื่อมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย(ร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง) 2.ไม่อาจแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อปท.แห่งนั้นได้ | 1.ประสานภายในไปยัง อปท.อื่น หรือ อปท.ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น "ต้นสังกัด"ของผู้ที่จะขอยืมตัวมาเป็นกรรมการสอบสวน 2.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือขอยืมตัวตามนั้น 3.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้นั้นแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ 4.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง (1)ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (2)นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (3)นายกฯ กรณีขอตัวข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด 5.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต"เสียก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้(ให้หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับอนุญาต) | 1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.2/ว205 ลงวันที่ 20 กันยายน 2548 |

6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 10.คุณสมบัติของกรรมการสอบสวนทางวินัย | หากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ แม้แต่คนเดียว จะทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่อาจนำมาพิจารณาลงโทษทางวินัยได้ | 1.เป็นนิติกร หรือ 2.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ 3.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย(เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ) หรือ 4.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย 5.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงคนเดียว ก็ทำการสอบสวนได้ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ 31 และ 61 |
| 11.การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อนายกฯเป็นคู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น | นายกฯไม่อาจเลือกกรรมการสอบสวนได้เอง โดยลำพัง | ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ 1.ตรวจสอบ 2.หากพบว่าเป็นความจริง 3.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน 4.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกทราบ 5.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการให้นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน 6.พิจารณาสำนวนสอบสวนแทนนายกฯ หลังจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ และเสนอมา 7.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัตินามมตินั้น | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 31 วรรคห้า,วรรคหก |

7

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 12.การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อออกแล้วยกเลิกมิได้ | 1.เว้นแต่ออกคำสั่งผิดข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ 2.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 31 วรรคเจ็ด ข้อ 38 (หรือข้อ 40 จังหวัด) |
| 13.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.1) | 1.ข้อความที่ต้องระบุ  2.ขอความที่ไม่ต้องระบุ | 1.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา 2.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติการณ์) 3.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน  1.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน 2.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.3 เป็นต้นไป 3.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.1) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสิ้นกระแสความได้ 4.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ  32 |
| 13.การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.1) | นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว | 1.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ 2.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวนทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนเวลาการสอบสวนจะเริ่มนับทันที | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 33 และ 40 |

8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 14.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.1) | 1.ข้อความที่ต้องระบุ  2.ขอความที่ไม่ต้องระบุ | 1.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา 2.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติการณ์) 3.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน  1.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน 2.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.3 เป็นต้นไป 3.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.1) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมดประเด็น หรือสิ้นกระแสความได้ 4.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ  32 |
| 15.การคัดค้านกรรมการสอบสวน | มีเหตุคัดค้านกรรมการสอบสวน (5 เหตุ) | 1.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้านกรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน 7 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 2.ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯพิจารณาสั่งการภายใน 15 วัน นับแต่วันได้รับคำคัดค้าน 3.หากนายกฯไม่สั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใน 15 วัน ถือว่าผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้าร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มีฐานะเป็นกรรมการ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 36 และ 38  1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 37 |

9

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
|  |  | สอบสวนแล้ว) (1)ให้เลขานุการ รายงานนายกฯ (2)ให้เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนั้น 4.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมีเหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน |  |
| 16.การนับเวลาสอบสวน | 1.เวลาสอบสวนปกติ 120 วัน 2.ขยายได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละไม่เกิน 30 วัน รวม 180 วัน | 1.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน 2.เมื่อครบ 120 วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวน ขอขยายเวลาต่อนายกฯ ที่ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ 3.เมื่อครบ 180 วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวนขอขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดเงื่อนเวลาเร่งรัด | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 40  2.การสอบสวนที่เกิน 180 วัน ไม่ทำการสอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หากคณะกรรมการสอบสวนประวิงเวลาอาจถูกร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง |

10

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 17.การเนินการทางวินัยแก่ผู้ออกจากราชการไปแล้ว | ถูกกล่าวหาก่อนออกจากราชการ (เว้นแต่ออกเพราะตาย) นายกฯ มีอำนาจดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมิได้ออกจากราชการ | 1.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ (1)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น (2)ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน (3)ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ (1)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นกล่าวหาเองเป็นหนังสือ (2)ถูกฟ้องคดีอาญา (3)ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา  2.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 24 |
| 18.การกระทำที่ปรากฎชัดแจ้ง | ดำเนินการทางวินัย โดย 1.ไม่สอบสวน หรือ 2.งดการสอบสวน ก็ได้ | 1.กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (1)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิด และนายกฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษา ประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย) (2)รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือรับสารภาพต่อ 1.ผู้มีหน้าที่สืบสวน 2.คณะกรรมการสอบสวนและได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 27  2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 28 |

11

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
|  |  | 2.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (1)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด  ให้จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย) (2)ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกิน 15 วัน และนายกฯได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร (3)รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือรับสารภาพต่อ 1.ผู้มีหน้าที่สืบสวน 2.คณะกรรมการสอบสวน และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ |  |
| 19.การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดยระยะทาง ไม่สามารถเดินทางไปสอบสวนเอง ฯลฯ) |  | 1.ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อนายกฯ เพื่อขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือรวบรวมแทน 2.ให้นายกฯขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานในสังกัดอย่างน้อย 2 คน ร่วมเป็น คณะทำการสอบสวน | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ  51 |

12

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 20.กรรมการสอบสวนเห็นนอกเหนือจากเรื่องที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ในขณะสอบสวน) | กรรมการสอบสวนต้องกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะต้องสอบสวน 1.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่น 2.หย่อนความสามารถ 3.บกพร่องในหน้าที่ 4.ประพฤติตนไม่เหมาะสม | 1.ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยั่งนายกฯ โดยเร็ว 2.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.1) 3.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 52 |
| 21.การสอบสวนพาดพิงถึงพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่น | พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่นนั้น มิใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหา | 1.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมีส่วนกระทำผิดในเรื่องนั้นหรือไม่ 2.หากเห็นว่ามี ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว 3.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.1) 4.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 53 |
| 22.การโอน (ย้าย)ระหว่างการสอบสวน | คณะกรรมการสอบสวนต้องสอบต่อไปจนแล้วเสร็จ | ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคนใหม่ ตรวจความถูกต้อง แล้วให้นายกฯคนใหม่ ใช้สำนวนนั้นพิจารณาลงโทษจากสำนวนเดิมได้เลย | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 56 |
| 23.การเสนอสำนวนการสอบสวน (แบบ สว.6) | 1.กรรมการต้องมีความเห็น 2.เสนอต่อนายกฯโดยตรง | ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อปท.เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่กฎหมายกำหนดไว้ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 58 2.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.6/ว139 ลงวันที่ 5ก.ย.49 |

13

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 24.ผู้ถูกกล่าวหาตายระหว่างการสอบสวน | ยุติการสอบปากคำ | ให้คณะกรรมการสอบสวน 1.รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี 2.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ 3.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด 4.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ออกไม่ได้รับ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จ บำนาญ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 24 2.หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น |
| 25.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผลิต/เสพ/ค้า ฯลฯ) | ให้นายกฯออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง/ขาดคุณสมบัติเบื้องต้น) | 1.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน 2.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด | 1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.1/ว733 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2546 |
| 26.กรณีต้องหาคดีอาญา/ถูกฟ้องคดีอาญา | ต้องดำเนินการทางวินัยไปพร้อมกันด้วย | 1.เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน (กรณีต้องหาคดีอาญา) 2.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี) 3.นายกฯ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามควรแก่กรณีทันที | 1.หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 0905/ว4 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2509 2.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ 13333/2498 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2498 3.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.2/ว740 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2547 |

14

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 27.การเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย รวมถึงการเลื่อนระดับ | 1.กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างไม่ร้ายแรง  2.กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างร้ายแรง | 1.เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามปกติ  2.เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้ และเลื่อนระดับไม่ได้ (1)ถึงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้รอเลื่อนขั้นโดยกันเงินไว้ (2)สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จ | 1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว71 ลงวันที่ 22 มกราคม 2546 |
| 28.มติ ครม.มติ ก.พ.ที่เกี่ยวกับวินัย | นำมาใช้กับพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย | ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในอนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับวินัยเท่านั้น | 1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0313.3/ว889 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2545 |
| 29.ค่าสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวน | สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเท่านั้น | 1.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของเรื่องผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง 2.อัตราการเบิกจ่าย (1)สอบสวนตามปกติครั้งละ 250 บาท (2)สอบสวนเพื่อมีมติสรุปพยานหลักฐาน และมีมติว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ครั้งละ 300 บาท (3)เบิกได้เพียงการประชุม 60 วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก | 1.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท 0809.1/ว381 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2546 |
| 30.การเสนอรายงานการสอบสวน (แบบ สว.6) | เสนอตามแบบ สว.6โดยต้องมีความเห็นด้วย | เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่กรณีตามข้อ 8 เมื่อเสนอแล้วถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การเนินการทางวินัย ข้อ 58 |

15

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 31.กรณีมีความเห็นแย้ง | กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง | 1.ให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน 2.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวน | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 58 |
| 32.รายงานการสอบสวน (แบบ สว.6) | ต้องมีสาระสำคัญ (อย่างน้อย) ดังนี้ | 1.สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน 2.วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐาน 3.ความเห็นของกรรมการสอบสวน | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 58 |
| 33.การออกคำสั่งลงโทษ (แบบ ลท.1-4) | 1.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง | 1.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุกระดับ 2.คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ต้องกลับไปตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 67 และ 68 |
| 34.การปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษ | เมื่อนายกฯออกคำสั่งลงโทษ | 1.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษทันที 2.ไม่ต้องรอการพิจารณารายงานของ ก.จังหวัด 3.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน 4.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลงเพิ่ม /ลดโทษ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 67,68,69 และ 70 |

16

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 35.การรายงานการดำเนินการทางวินัย | ให้นายกฯรายงานตรงไปยัง ก.จังหวัด | 1.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย 2.กรณีอำเภอ/จังหวัดชี้มูล เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอหรือจังหวัดทราบด้วย | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 70 2.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.2/ว1703ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2546 |
| 36.การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย | 1.ก.จังหวัด รับเรื่อง 2.ส่งอนุวินัยฯ ทำความเห็น | 1.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯสั่งปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น 2.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งเพิ่มโทษ 3.กรณีมติลดโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งลดโทษ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 70 |
| 37.การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษด้วย | อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ต้องทำความเห็น) | อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยให้อนุอุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำความเห็น | 1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0313.3/345 ลงวันที่ 18 กันยายน 2545 |
| 38.การรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.กลาง | รายงานตามแบบ สป.1 (โดยสำนักงาน ก.จังหวัด) | เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องมีมาตรฐานเดียวกัน | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 70 |
| 39.การเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีมีการรอเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ | หากถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับปลด หรือออกไล่ออก | 1.ให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้านั้น เลื่อนให้ทุกครั้ง 2.ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งต่อไปได้ตามปกติ | 1.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.6/784 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550 |

17

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 40.ดุลพินิจในการให้ความเห็น | ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า จะต้องเห็นตาม | ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสอบสวน นายกฯ อนุวินัยฯ อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อมเป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่เหตุผลในการใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเป็นไปโดยชอบ | ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ |
| 41.การสอบสวนเพิ่มเติม | 1.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของนายกฯ 2.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ ก.จังหวัด | 1.ให้นายกฯกำหนดประเด็น 2.ให้ ก.จังหวัด กำหนดประเด็น 3.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำการสอบสวน หากกรรมการไม่ครบองค์ให้แต่งตั้งเพิ่ม 4.กรรมการสอบสวนไม่ต้องทำความเห็น | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 60 และ 71 |
| 42.อำนาจในการออกคำสั่งลงโทษ | 1.เป็นอำนาจของนายกฯ 2.นายกฯ อาจมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาใน อปท.นั้น ได้ | 1.นายกฯ ลงโทษได้เองในระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน 5%ไม่เกิน 3 เดือน) ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน 1 ขั้น) 2.อำนาจลงโทษของผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.จังหวัด และนายกฯ ต้องมอบอำนาจด้วย 3.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้เห็นชอบก่อน นายกฯ จึงออกคำสั่งได้ | 1.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 15 2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 67 3.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก.จังหวัด ข้อ 69 |

18

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 43.อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด | ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ | 1.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน 5% ไม่เกิน 3 เดือน 2.ลดขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน 1 ขั้น | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 67 และ 70 |
| 44.อำนาจในการดำเนินการทางวินัย | 1.เป็นข้าราชการ  2.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน | 1.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ 24 ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว แต่ยังถูกดำเนินการทางวินัยได้) 2.นายกฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ | 1.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 15 2.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ 24 |
| 45.การสั่งพักราชการ/การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน | 1.สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ 2.สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลาที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น) | 1.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง) 2.ถูกฟ้องคดีอาญา 3.ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา (2. และ 3. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายกฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสีย ฯลฯ) | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ 12,13 และข้อ 17 |

19

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อ** | **ขอบเขต/เนื้อหาสาระ** | **สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ** | **หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง** |
| 46.การอุทธรณ์โทษทางวินัย | ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก) | 1.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด 2.ภายใน 30 วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง 3.โดยทำเป็นหนังสือ 4.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนมิได้ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ 1 และ 6 |
| 47.การร้องทุกข์ | 1.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย 2.ถูกให้ออกจากราชการ 3.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (1)ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง (2)ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง (3)ปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน | 1.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด 2.ภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบเหตุ 3.โดยทำเป็นหนังสือ 4.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนมิได้ | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 21,22 และ 24 |
| 48.การร้องต่อ ก.กลาง | ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่ามติของ ก.จังหวัด ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป | 1.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง 2.ให้ ก.กลางพิจารณาดำเนินการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.2542 มาตรา 19 วรรคสอง | 1.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 3 |