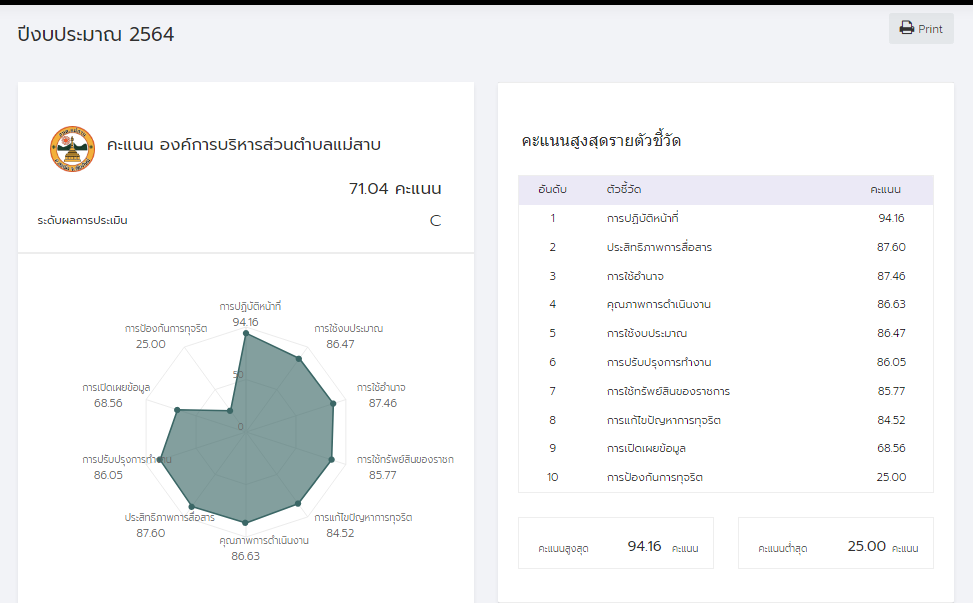
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่**

**1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า มีผลคะแนน 71.04 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



**โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้**

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA** | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ** |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)** | |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ 94.16 คะแนน | ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัว โดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้ง บุคลการส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธากรในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของ อบต. |
| 2. การใช้งบประมาณ 86.47 คะแนน |
| 3. การใช้อำนาจ 87.46 คะแนน |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 85.77 คะแนน |
| 5. การแก้ปัญหาการทุจริต 84.52 คะแนน |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)** | |
| 6. คุณภาพการดำเนินงาน 86.63 คะแนน | ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ต่อไป |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 87.60 คะแนน |
| 8. การปรับปรุงการทำงาน 86.05 คะแนน |
| **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** | |
| 9. การเปิดเผยข้อมูล 68.56 คะแนน | ผลคะแนน OIT พบว่ายังไม่มีการประเมินแนะแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |
| 10. การป้องกันการทุจริต 25.00 คะแนน |

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ 2565

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตราการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สาบ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผล** |
| 1. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | 1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์  2.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ | สำนักปลัด | ม.ค. - มี.ค. 65 | รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมของพนักงานประจำเดือนเมษายน 2565 |
| 2.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country”: วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง | 1.จัดตั้งศูนย์ Smart Country  2.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์  3.จัดอบรมเจ้าหน้าที่  4.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน  5.ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะ ๆ  6.สำรวจความพึงพอใจ | สำนักปลัด | ตลอดปี 65 | รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมของพนักงานประจำทุกเดือน |
| 3.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต | 1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตาการ  2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ  3.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ | สำนักปลัดฯ | ม.ค. - มี.ค. 65 | รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซด์ |